

Nyt kompetencegivende kursus

Hal inspektørforeningen (HI) har i samarbejde med sikkerhedsfirmaet SECCON udviklet et 4 dages kompetence godkendt konflikthåndteringskursus.

Kurset er målrettet de udfordringer som medarbejdere og ledere står overfor i den daglige drift af landets mange haller og idrætsfaciliteter. Kurset er godkendt af den Kommunale kompetence fond og dermed er den enkelte medarbejder/ facilitet berettiget til økonomisk støtte ved deltagelse på kurset. Kurset bliver skræddersyet til den enkelte facilitet og de udfordringer som møder medarbejdere og faciliteten i hverdagen.

Kompetenceudvikling af medarbejdere:

Som en del af medarbejderens overenskomst er arbejdspladsen forpligtet til at sørge for, at medarbejderen er rustet til at kunne løse de arbejdsopgaver han/hun står overfor i sit daglige virke, samt løbende få kompetenceudviklet på de områder som medarbejderen løser opgaver inden for. HI har derfor taget initiativ til at skabe et kompetence givende konflikthåndteringskursus for at tilgodese det ledelsesansvar der er for medlemmer i HI i forhold til de forpligtigelser den enkelte facilitet har overfor deres ansatte og det at få skabt et sikkert arbejdsmiljø for den enkelte medarbejder.

Henrik Høy-Caspersen, formand HI:

"Konflikter er på mange forskellige planer desværre blevet en del af hverdagen – også i danske idrætsanlæg. Som leder er vi forpligtet til at sikre det bedst mulige arbejdsmiljø for vores medarbejdere, og et af redskaberne her er blandt andet, at klæde medarbejderne og os selv bedst muligt på til at håndterer eventuelle situationer. Vi er derfor glade for sammen med SECCON at kunne tilbyde et kursusforløb, som sikrer hele arbejdspladsen bedst mulige betingelser, når konflikten er blevet en realitet.

Fordele for medarbejder og arbejdspladsen:

Når konflikter ikke håndteres optimalt viser erfaringen, at trivslen på arbejdspladsen for den enkelte medarbejder er faldende. I nogen tilfælde ender det for medarbejderen i usikkerhed, mistro og manglende arbejdsglæde og dermed ofte et højere sygefravær til følge. Det ses desværre også i stigende grad i samfundet, at forkert håndtering af verbale konflikter kan resultere i, at konflikten går over og bliver fysisk, hvorfor medarbejderens sikkerhed og helbred kan komme i fare.

En medarbejder der føler sig mentalt rustet til at løse de udfordringer og de uundgåelige konflikter som menneskelig interaktion medfører, er en langt mere serviceminded og overskudshavende medarbejder og kollega.

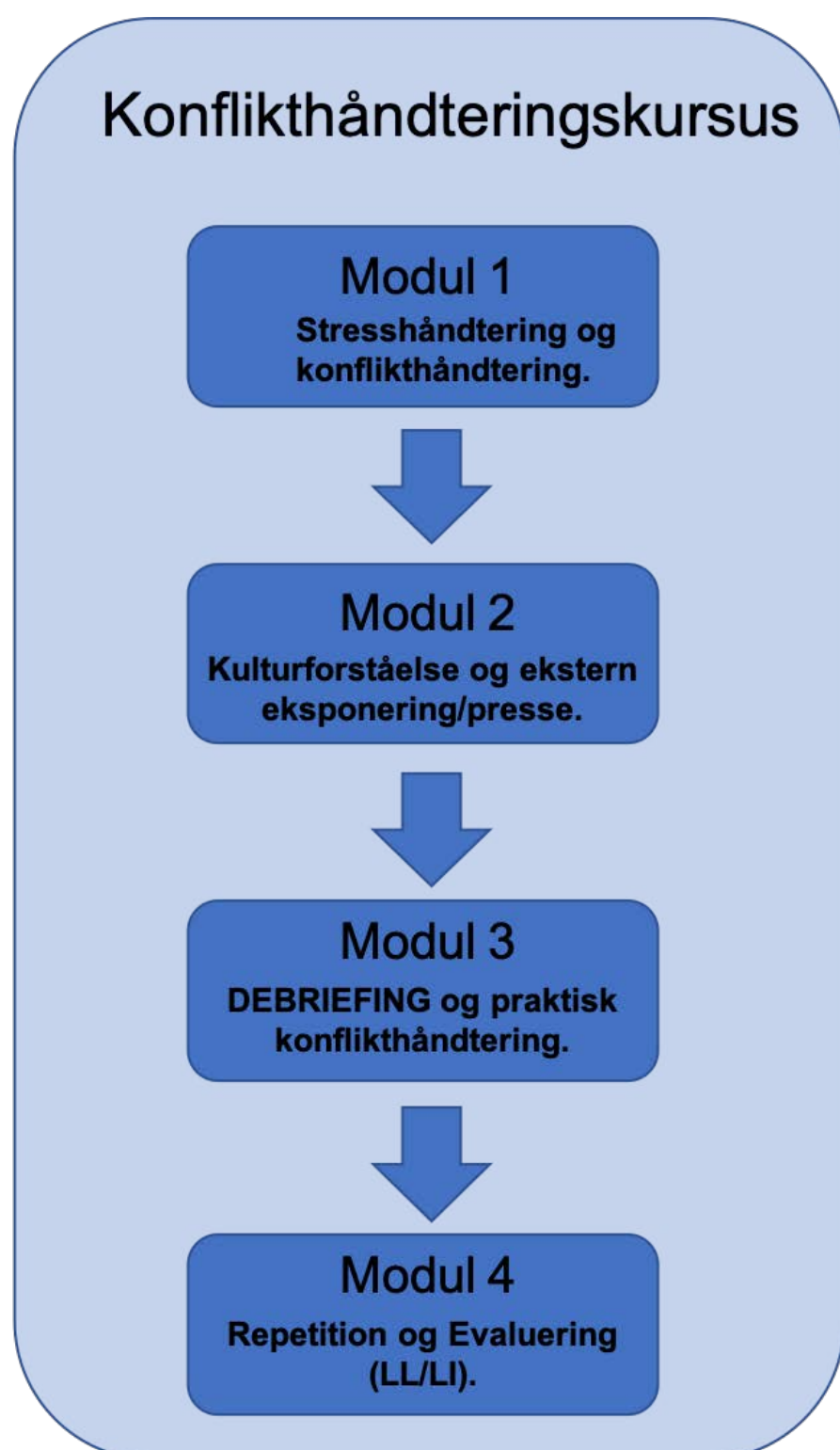
Praktisk information:

Hvor: Kurset afholdes på jeres facilitet (hold på >12) ved mindre deltagerantal afholdes kurset på en lignende facilitet i nærheden.

Målgruppe: Personer der arbejder med borgere i idrætsanlæg, svømmehaller og lign.

Kursusbevis: Der udstedes kursusbevis til medarbejderen og certifikat til faciliteten.

Se mere om praktiske forhold samt kursus indhold og instruktørkompetencer på: www.seccon.dk



HI sekretariatet guider jer hele vejen igennem!

Således søges kurset:

For at sikre en smidig og nem ansøgningsproces har HI sørget for støtte i forbindelse med den økonomiske støtte samt ansøgning til kurset, hvad enten det er enkelte medarbejdere eller alle medarbejdere der ønskes uddannet, så bliver man guidet igennem processen.

Kontaktperson HI: Anita Primdahl
Tlf. 23 98 56 97
Mail. ap@h-i.dk
www.h-i.dk

